

LANGDURIG AFWEZIG

Re-integratieprocedure



EERSTE CONTACT

Bij een afwezigheid langer dan 14 dagen ontvang je een kaartje dat vrijblijvend informeert over de procedure bij langdurige afwezigheid

START PROCEDURE

Na 30 dagen afwezigheid start de re-integratieprocedure. Je ontvangt thuis een brief met meer uitleg.



TRAJECTBEGELEIDING

Re-integreren is niet altijd vanzelfsprekend. We moedigen aan om een informeel traject aan te gaan met een collega uit het ondersteuningsteam.

FASE VAN HERSTEL

De trajectbegeleider is neutraal, zet in op verbinding en stemt af over wat jij wel of niet nodig hebt tijdens jouw herstel.



NA VIJF MAANDEN AFWEZIGHEID

Wanneer jouw herstel en afwezigheid meer tijd nodig heeft, wordt de arbeidsarts ingeschakeld om jouw arbeidspotentieel mee te beoordelen.



KOGKA





NA VIJF MAANDEN AFWEZIGHEID

Heb je arbeidspotentieel, dan wordt de informele procedure overgezet naar een formele procedure met de arbeidsarts als centrale begeleider.

TERUGKEER VOORBEREIDEN

Zodra je er klaar voor bent, kijkt jouw begeleider of de arbeidsarts mee naar de drempels die jouw terugkeer bemoeilijken en jouw keuzeopties hierbij.



TERUGKEER VOORBEREIDEN

Het is goed om realistische re-integratievoorwaarden af te stemmen met jouw begeleider. Niet al jouw noden kunnen door de organisatie worden ingevuld.

TERUGKEER NAAR HET WERK

Een re-integratiegesprek wordt ingepland met jouw leidinggevende en, als je dat wenst, jouw begeleider om re-integratievoorwaarden te bespreken.



AAN HET WERK

Terugkeren hoeft niet dadelijk volledig en is soms best spannend. Jouw begeleider checkt regelmatig in hoe het met jou gaat om snel te kunnen bijsturen.



KOGKA

