

VACATURE DIRECTEUR SINT JOZEF GEEL · SJG

Het schoolbestuur van KOGEKA heeft een vacature voor de functie van DIRECTEUR (m/v) van haar secundaire school Sint Jozef Geel · SJG, met ingang van 1 september 2025.

SJG is een bovenbouwschool secundair onderwijs (>1900 leerlingen van 14 tot 19 jaar oud) met een aanbod aan studiemogelijkheden in de domeinen Land- en tuinbouw, STEM en Voeding en horeca, verdeeld over het departement Agro- en biotechnologie, het departement Hout-bouw, het departement Mechanica-elektriciteit en het departement Voeding en horeca. De school heeft een departement Leren & Werken en OKAN-klassen.

Vereist bekwaamheidsbewijs

- Diploma van ten minste master (of gelijkgesteld) + bewijs van pedagogische bekwaamheid.

Opmerking: relevante ervaring in het onderwijs is een meerwaarde.

Uw opdracht

De kerntaken op school situeren zich op vier werkdomeinen, nl. het algemeen beleid, het pedagogisch beleid, het personeelsbeleid en het financieel en materieel beleid, zoals ze in de functiebeschrijving zijn opgenomen. De focus van uw takenpakket ligt op de coördinatie van de verschillende departementen van de school, met speciale aandacht voor kwaliteitsbeleid.

Bovendien zal u deel uitmaken van het directieoverleg van de scholengroep KOGEKA.

Wat wij verwachten

- U heeft leidinggevende en organisatorische capaciteiten, kan bezielen en inspireren en beschikt over een groot moreel gezag.
- U schrikt niet terug voor organisatorisch werk; uw aanpak is nauwgezet en systematisch.
- Wij verwachten engagement, flexibiliteit en zin voor teamwork.
- U getuigt van een christelijk geïnspireerde levensvisie, zoals uitgeschreven in onze visietekst katholieke dialogeschool (zie [Katholieke dialogeschool - KOGEKA](#)).
- U zet uw schouders mee onder het pedagogisch project en de schoolvisie ([Sint Jozef Geel - KOGEKA](#)). Ook onze zorgvisie (zie [Zorg - KOGEKA](#)), waarbij verbondenheid, verantwoordelijkheid en herstelrecht centraal staan, draagt u mee uit.

- U kan vlot omgaan met moderne communicatiemiddelen en –technieken.
- U hebt aandacht voor integrale kwaliteitszorg en bent innovatief ingesteld.
- U werkt loyaal samen met het schoolbestuur, het directieteam van KOGEKA en de overlegorganen van de school en de scholengroep.

Wij bieden

Een tijdelijk contract van bepaalde duur in het ambt van directeur waarin u na verloop van tijd kan benoemd worden.

U heeft interesse

Stuur uiterlijk woensdag 26 maart 2025 uw motivatiebrief met CV via mail naar de algemeen directeur van KOGEKA, t.a.v. Hilde Van de Vliet: hilde.vandevliet@kogeeka.be. U wordt uitgenodigd voor een gesprek met een beoordelingscommissie in de week van 31 maart 2025.

Indien u meer informatie wenst over de functiebeschrijving, dan kan die opgevraagd worden per mail bij de directie van Sint Jozef Geel · SJG: bob.heylen@kogeeka.be.

Hilde Van de Vliet

Afgevaardigd bestuurder KOGEKA

Functiebeschrijving

Goed leraarschap heeft meerdere dimensies. Het heeft te maken met kennis en vaardigheden (technische dimensie), met het nemen van waardengedreven keuzes (morele dimensie), met een visie op goed onderwijs (politieke dimensie) en met persoonlijk engagement (emotionele dimensie).

Als directeur geef je integraal leiding aan de school. Je gebruikt het pedagogisch project als baken in de communicatie met alle betrokkenen. Je leiderschap wordt gekenmerkt door dialoog, dienstbaarheid en doortastendheid. Je bent degene die luistert en overleg probeert te bewerkstelligen.

1 Taken eigen aan de opdracht

Onderstaande taken worden in onderling overleg verdeeld over alle personeelsleden met een directiefunctie in de school.

Algemeen beleid

- Je geeft mee gestalte aan de realisatie van het christelijk opvoedingsproject
- Je geeft impulsen om de identiteit van het katholiek onderwijs in de praktijk te brengen.
- Je stelt in overleg met het schoolbestuur een ontwerp van schoolreglement op. Op schoolniveau ontwerp je, in overleg met de bevoegde organen, leefregels en bewaak je de uitvoering hiervan actief.
- Je voert een gedragen, geïntegreerd, samenhangend en motiverend beleid vertrekkend vanuit het eigen pedagogisch project.
- Je stelt een schoolwerkplan op conform de decretale bepalingen.
- Je zorgt voor een goede informatiedoorstroming naar alle betrokkenen.
- Je houdt de onderwijswetgeving bij en ziet toe op de uitvoering ervan.
- Je participeert in de verschillende overlegorganen.
- Je stuurt actief de inhoudelijke invulling van infomomenten aan en waakt over een goed imago van de school.

Pedagogisch beleid

- Je zorgt voor een correct inschrijvingsbeleid.
- Je zorgt ervoor dat alle leerkrachten over de nodige leerplannen beschikken en dat deze geïmplementeerd en uitgevoerd worden.
- Je stuurt het pedagogisch-didactische beleid van de school aan t.a.v. de leerkrachten en de leerlingen.
- Je bepaalt samen met het team welke pedagogische vernieuwingen/initiatieven prioriteit krijgen.
- Je volgt de kwaliteit van het onderwijs in je school op en gebruikt daarvoor de geijkte kanalen.
- Je stuurt het zorgbeleid aan.

Personeelsbeleid

- Je bezorgt en bespreekt met de personeelsleden de engagementsverklaring van het Katholiek onderwijs en het eigen opvoedingsproject.
- Je zorgt voor een onthaalbeleid op school.
- Je werkt een aanwervingsbeleid uit op basis van criteria die samen met het schoolbestuur vastgelegd zijn.
- Je zorgt voor een aangepaste/ passende opdrachtenverdeling.
- Je bent verantwoordelijk in nauwe samenwerking met het schoolbestuur voor de loopbaanbegeleiding en professionele ontwikkeling van alle personeelsleden.
- Je bent verantwoordelijk voor het toezicht op en/of het uitvoeren van een correcte personeelsadministratie.
- Je houdt rekening met de welzijns- en veiligheidsvoorschriften van de interne en externe preventiedienst.

Financieel en materieel beleid

- Je stelt jaarlijks de begroting op en legt die voor aan het bestuur.
- Je volgt de uitvoering van de boekhouding op.
- Je bepaalt de behoeften en prioriteiten op vlak van financiën en materialen. Je overlegt op regelmatige basis over de financiële en materiële aspecten met de bevoegde organen.
- In samenwerking met de preventie-adviseur, zorg je voor een 'integraal veilige' werk- en leer-/leefomgeving.

2 Professionalisering

- Je neemt deel aan professionaliseringsinitiatieven die de professionalisering van het team tot doel hebben.
- Je volgt met het oog op de eigen professionele ontwikkeling nascholings sessies in functie van je rol als directeur in de verschillende beleidsdomeinen.
- Je volgt persoonlijk of in teamverband indien nodig de ontwikkelingen en vernieuwingen in onderwijs op.
-

- Je brengt persoonlijk of in teamverband daar waar nodig vernieuwende elementen aan in je handelen op basis van reflectie op de eigen schoolcultuur, op de vormingsconcepten, op nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen en op de resultaten van relevant onderzoek.
- Je stelt je eigen functioneren in vraag en stuurt bij indien nodig.

3 Overleg en samenwerking met directie, collega's, CLB, ouders en externe partners

- Je onderhoudt goede contacten met het schoolbestuur.
- Je stelt je beschikbaar op naar ouders/verzorgers om informatie over hun kinderen te delen en om te luisteren naar hen.
- Je participeert in de georganiseerde overlegorganen.
- Je gaat regelmatig formeel en informeel in gesprek met alle personeelsleden.
- Je onderhoudt goede contacten met vertegenwoordigers uit de schoolomgeving om af te stemmen over het beleid en om de belangen van de school te behartigen.
- Je participeert in het directieteam van de scholengemeenschap.